

Uvod

Dragi zaposlenici:

Svi imamo obvezu pridržavanja Etičkog kodeksa, ne samo kako bismo jamčili da se aktivnosti koje poduzimamo strogo pridržavaju zakona i drugih propisa primjenjivih na Društvo, već i kao način postizanja visokih standarda društvene korporativne odgovornosti, transparentnosti i uzajamnog poštovanja. Sve će to dovesti do sigurnijeg, produktivnijeg i odgovornijeg radnog okruženja, koje će dati značajan doprinos našoj kulturi i našem poslovanju.

Cijenio bih ako nakon čitanja ovog dokumenta izrazite svoju suglasnost i prihvaćanje potpisom na priloženom obrascu.

S poštovanjem,
Christian Torres
Predsjednik Uprave
Badinotti Grupa

Korporativni identitet

Naša misija

“Zadovoljiti potrebu za zadržavanjem ribe i zaštitom tvrtki za akvakulturu i ribarskih industrija koje traže sigurne strukture. Više od 100 godina naša integrirana rješenja, održivost, lokalna prisutnost, globalno iskustvo i dokazano pouzdani rezultati zadovoljavaju potrebe naših klijenata.”

Naša vizija

“Buduće visoke stope rasta u potrošnji ribe potaknut će konsolidaciju tvrtki za proizvodnju ribe. Konsolidacija će potaknuti tvrtke da potraže pouzdane dobavljače koji mogu isporučiti rješenja usmjerena na vrijednost, održivost, globalno iskustvo i lokalnu prisutnost.”

Temeljni elementi usluge

Naši temeljni elementi usluge baziraju se na našoj ponudi vrijednosti za kupce i definiraju pristup našim rješenjima za usluge i proizvode.

Rješenja koja stvaraju vrijednost: Postajemo strateški saveznici našim klijentima odgovarajući specifičnim rješenjima na njihove jedinstvene zahtjeve koji proizlaze iz njihove radne strategije.

Pouzdanost: Razvijamo sinergijske odnose s našim klijentima, što im omogućuje da vjeruju uslugama koje pružamo. Pružamo konstantnu tehničku podršku i osiguravamo da su naši certifikati o sigurnosti, kvaliteti i zaštiti okoliša ažurirani. Neumorno preispitujemo naše poslovanje s ciljem da nepogrešivo odgovorimo na potrebe naših klijenata na temelju promjenjivih potreba i trendova na tržištu.

Održivost: Razvijamo proizvode i usluge usmjerene na pomoć našim klijentima da doprinesu očuvanju i poboljšanju okoliša te da ga na taj način očuvaju za buduće generacije.

Globalno iskustvo s lokalnim radom: Nudimo preko 110 godina globalnog iskustva u kombinaciji s najboljom lokalnom praksom dok se sustavno prilagođavamo potrebama svake zemlje u kojoj poslujemo.

Naše vrijednosti

Integritet: Časni smo, pouzdani i poštteni prema našem radnom timu, našim klijentima i našoj zajednici.

Disciplina: Slijedimo sigurne i kvalitetne radne procedure i smjernice za postizanje izvrsnosti.

Timski rad: Surađujemo kako bismo stvorili vrijednost u proizvodima i uslugama koje isporučujemo.

Inovativnost: Naši pojedinačni proizvodi su u stalnom poboljšanju, nadziru se i analiziraju kako bismo našim klijentima isporučili integrirana rješenja.

Etički kodeks

Područje primjene

Ovaj Etički kodeks iznosi osnovne obveze koje svi imamo prema Društvu temeljene na etici i dobrom ponašanju za koje Upravni odbor očekuje da ih trajno primjenjuje svaka osoba koja je dio našeg Društva.

Ovaj Kodeks nije razvijen tako da pokrije sve moguće situacije ili kao sažetak svih zakona i propisa kojima podliježe Društvo. Stoga ne zamjenjuje niti ukida druge interne pravilnike i/ili procedure, već ih naprotiv nadopunjuje.

Odredbe ovog Kodeksa primjenjuju se na sve pravne osobe unutar Badinotti grupe.

Odgovornost je svih osoba u Društvu temeljito poznavati, pridržavati se i provoditi odredbe ovog Kodeksa.

Sadržaja ovog Kodeksa treba se pridržavati bez iznimke.

Naš Etički kodeks

Ljudi

- Promicanje sigurnog i zdravog radnog mjesta: Predani smo osiguravanju sigurnog i zdravog radnog mjesta našim ljudima u svakoj zemlji u kojoj poslujemo, u skladu s najvišim međunarodnim standardima, zakonima i propisima.
- Vrednovanje različitosti i promicanje uključenosti: Vjerujemo u moć ljudi i poštujemo pojedince svih pozadina, sposobnosti i mišljenja. Potičemo prihvaćanje i inkluzivno radno okruženje koje promiče individualni izraz, kreativnost, inovativnost i postignuća.
- Zabrana uznemiravanja i diskriminacije: Predani smo održavanju radnog okruženja u kojem se prema našim ljudima postupa s dostojanstvom i poštovanjem. Diskriminacija i uznemiravanje pojedinaca zbog njihovih osobnih prilika ili mišljenja su neprihvatljivi i zabranjeni. Ni u kojem slučaju se ne tolerira nedolično ponašanje od strane bilo koga koje bi moglo izazvati nelagodu ili strah kod drugih osoba.
- Doprinos našim zajednicama: Predani smo podršci zajednicama u kojima naši zaposlenici žive i rade, dok također istražujemo načine za rješavanje širih izazova u društvu.

Poštena poslovna praksa

- Promicanje poštenog nadmetanja: Naše konkurente nastojimo nadmašiti pošteno i časno, postižući konkurentsku prednost kroz etičke i zakonske poslovne prakse.
- Sprječavanje i upravljanje mitom i korupcijom: Svoje poslovne odnose temeljimo na povjerenju, transparentnosti i odgovornosti. Nikada ne nudimo niti prihvaćamo bilo koji oblik plaćanja ili poticaja s namjerom da nedolično utječu na poslovnu odluku. Ne dajemo niti primamo neprikladne darove, usluge i zabavu.
- Sprječavanje i upravljanje sukobima interesa
 - Donosimo odluke i djelujemo u najboljem interesu Grupe i svih njezinih dionika, a ne radi osobne koristi.
 - Izbjegavamo stavljanje u poziciju u kojoj bi na naše prosuđivanje i donošenje odluka mogli utjecati bliski osobni ili obiteljski odnosi.
 - Jamčimo da naša ulaganja i ulaganja naše bliže rodbine ne stvaraju sukobe interesa koji bi mogli utjecati na našu objektivnost pri donošenju poslovnih odluka.
 - Ne sudjelujemo u drugim poslovima izvan Grupe niti drugim osobnim aktivnostima koje bi mogle ometati kvalitetu naših radnih aktivnosti.

- Zaštita podataka klijenata: Poštujemo privatnost svih naših klijenata i poduzimamo potrebne i zakonom propisane mjere opreza za zaštitu osobnih podataka.
- Odgovorno opskrbljivanje i zaštita ljudskih prava: Kao odgovoran, globalni korporativni građanin, surađujemo samo s poslovnim partnerima koji dijele naše iste vrijednosti, a to je poštivanje zakona i propisa, pošteno i etično poslovanje, poštivanje ljudskih prava.

Okoliš

- Zaštita okoliša: Posvećeni smo izgradnji održivijeg društva nastojeći umanjiti naš utjecaj na okoliš i razvijajući rješenja koja čuvaju resurse i štite naš planet. Naši inovacijski procesi usmjereni su na zaštitu okoliša.
- Sigurne strukture za zadržavanje ribe: Podržavamo naše klijente u vođenju održivog poslovanja u akvakulturi poboljšanjem zadržavanja ribe i smanjenjem utjecaja na okoliš. Naš je cilj kontinuirano poboljšavanje izvedbe zadržavanja.

Usklađenost

- Usklađenost sa zakonom: kao globalna tvrtka koja posluje diljem svijeta, predani smo poštivanju zakona koji se provode u svakoj zemlji u kojoj poslujemo, kao i međunarodnih standard.
- Zaštita našeg ugleda i druge imovine: štitimo svoj ugled, kao i našu materijalnu i nematerijalnu imovinu kako bismo bolje služili našim klijentima i sačuvali vrijednost za naše ulagače i sve dionike.
- Zaštita naših vlasničkih i povjerljivih podataka: moramo zaštititi Badinottijeve vlasničke i povjerljive poslovne informacije od neovlaštenog otkrivanja i zlouporabe.
- Odgovorno korištenje opreme, informacijskih i komunikacijskih sustava: odgovorno koristimo opremu tvrtke i informacijske komunikacijske sustave.

Izražavanje zabrinutosti ili prijavljivanje problema

- Ako postanete svjesni bilo kakvog postojećeg ili potencijalnog kršenja etičkog kodeksa naše Grupe, naših temeljnih vrijednosti, bilo kojeg zakona, propisa, etike, internog računovodstva, revizije ili druge politike tvrtke, dužni ste odmah eskalirati slučaj. Čak i ako niste sigurni je li vaša zabrinutost kršenje, morate ju prijaviti kako biste održali ugled i integritet tvrtke.
- Badinotti Grupa svojim zaposlenicima pruža različite kanale za izražavanje zabrinutosti zbog integriteta bez ikakve odmazde. Svi se upiti pažljivo pregledavaju i istražuju. U slučaju da trebate prijaviti bilo kakvo postojeće ili potencijalno kršenje Kodeksa, možete se obratiti voditelju lokalne tvrtke. Alternativno, pritužba se može podnijeti također anonimno, putem stranice Etički kodeks na web stranici tvrtke. Nadalje, Upravni odbor je imenovao Etičko

povjerenstvo kojem svaki/a zaposlenik/ca može podnijeti svoje izvješće putem sljedeće e-mail adrese: ethics.complaint@badinotti.com

- Grupa je predana osiguravanju da se svi zaposlenici unutar organizacije osjećaju sigurno i zaštićeno prilikom prijavljivanja problema. Tvrtka zabranjuje odmazdu protiv bilo koga tko u dobroj vjeri prijavi zabrinutost za integritet ili moguće kršenje ovog Etičkog kodeksa ili bilo kojeg zakona. Propust da se odmah prijavi sumnja na kršenja može dovesti do disciplinskih mjera, do i uključujući otkaz.

Ažuriranje

Za izradu i nadopunu ovog Kodeksa odgovoran je Upravni odbor. Isti je imenovao i Etičko povjerenstvo koje će s vremena na vrijeme proučavati i predlagati Odboru ažuriranje Etičkog kodeksa te će pomoći u rješavanju bilo kakvih nedoumica o njegovoj primjeni na određene slučajeve.

Tumačenje

Zaposlenici tvrtke uvijek će upotrijebiti svoj zdrav razum i dobru prosudbu pri oslovljavanju situacija lošeg ponašanja i tražiti smjernice ako nisu sigurni kako postupiti u određenom slučaju.

Propisi sadržani u ovom Kodeksu temelje se na zakonima i propisima primjenjivim na ponašanje ljudi u njihovim odnosima s Tvrtkom; usprkos tome, mogu se provoditi dodatni ili dopunski propisi. Na sva pitanja koja nisu posebno uređena ovim Kodeksom, u potpunosti će se primjenjivati važeće zakonske i regulatorne odredbe, koje će nadomjestiti svaki nedostatak propisa u Kodeksu i/ili nadopuniti njegov sadržaj.

Društvo može, kada to smatra potrebnim i u posebnim okolnostima, uspostaviti osoblju strože zahtjeve ponašanja, o čemu će ono uvijek biti obaviješteno putem službenih kanala.

Sva pitanja ili nedoumice zaposlenika Društva u vezi s tumačenjem ovog Kodeksa trebaju biti upućena nadležnom poslovođi.

Pristanak

Zaposlenici tvrtke moraju se pridržavati ovog Kodeksa, posebnih pravilnika koje ga reguliraju, važećih propisa i lokalnih internih propisa svake tvrtke Badinotti grupe.

Svako kršenje ovog Kodeksa podliježe radnjama koje će poduzeti Tvrtka, u skladu s ozbiljnošću nepoštivanja i neovisno o kršenju zakonodavstva i građanskih ili kaznenih zakona na snazi.

Etički kodeks dostupan je na web stranicama Društva i distribuira se svim zaposlenicima Društva; Društvo će ovaj Kodeks učiniti dostupnim svim zaposlenicima nakon zaposlenja.

Izjava o predanosti Etičkom kodeksu – načela i vrijednosti

Ovime izjavljujem da sam pročitao “Etički kodeks – načela i vrijednosti” Društva, koji je danas na snazi, te da razumijem važnost i kontekst pravila u njemu sadržanih.

Svjestan sam da je pridržavanje ovog Kodeksa obavezno za sve zaposlenike Društva i da poštivanjem Etičkog kodeksa pomažem u stvaranju boljeg radnog okruženja, daljnjem osobnom i profesionalnom razvoju te pridonosenju imidžu Društva.

Mjesto i datum:

Društvo:

Potpis:

Puno ime:
